



**КОМИТЕТ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ,
СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ
МИГРАЦИИ**

ул. Крутицкая, 2, г. Иваново, 153000
тел. (4932) 30-38-83 факс (4932) 30-45-60
E-mail: koin_trud@gov37.ivanovo.ru
<http://www.zan.ivanovoobl.ru>

ОКПО 20713104, ОГРН 1073702000900,
ИНН/КПП 3702513915/370201001

06.05.2019 № 08-1149

ГБУИО «Ивановский областной
художественный музей»

Директору
Л.В. Воловенской

Председателю ПК
Е.А. Гончаровой

пр. Ленина, д. 33, г. Иваново,
153002

**Государственная инспекция труда
в Ивановской области**

пр. Строителей, д. 21, г. Иваново, 153038

**Уведомление о регистрации коллективного договора
ГБУИО «Ивановский областной художественный музей»**

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции сообщает, что коллективный договор ГБУИО «Ивановский областной художественный музей» зарегистрирован 10.04.2019 № 20/30.

При регистрации коллективного договора выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п. коллективного договора).	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта).
1.	Пункт 3.26.4. раздела 3 «Оплата труда» привести в соответствии с трудовым законодательством.	Статья 236 Трудового Кодекса Российской Федерации.
2.	Пункт 7.12. раздела 7 «Другие социальные гарантии и компенсации работникам» привести в соответствии с трудовым законодательством.	Статьи 192 и 194 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению (статья 50 ТК РФ).

В связи с вышеизложенным, необходимо привести локальные акты в соответствие с трудовым законодательством и о принятых мерах сообщить в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

**Заместитель председателя комитета
Ивановской области по труду,
содействию занятости населения и
трудовой миграции - статс-секретарь**

М.А. Кабанова